LEFRANCQ IMPRIMEUR SAS

Rapport de durabilité 2025

Établi selon la norme volontaire VSME (Recommandation (UE) 2025/1710 du 30 juillet 2025)

Option B : module de base (B1 à B11) et module complet (C1 à C9)

Sommaire

1. Mot de la direction 3
2. Informations générales 4
2.1 Base de préparation (B1) 4
2.2 Stratégie et modèle d'affaires (C1) 5
3. Pratiques, politiques et cibles (B2, C2) 6
4. Environnement 8
4.1 Énergie (B3) 8
4.2 Émissions de gaz à effet de serre (B3 et scope 3) 8
4.3 Cibles de réduction et transition climatique (C3) 9
4.4 Risques climatiques (C4) 9
4.5 Pollution (B4) 9
4.6 Biodiversité (B5) 9
4.7 Eau (B6) 10
4.8 Ressources, économie circulaire et déchets (B7) 10
5. Social 11
5.1 Effectifs (B8, C5) 11
5.2 Santé et sécurité (B9) 11
5.3 Rémunération, négociation collective et formation (B10) 11
5.4 Droits humains (C6, C7) 12
6. Gouvernance et conduite des affaires 13
6.1 Corruption (B11) 13
6.2 Chiffre d'affaires sectoriel (C8) 13
6.3 Mixité de l'organe de gouvernance (C9) 13

1. Mot de la direction

« Entreprise familiale fondée en 1934, LEFRANCQ IMPRIMEUR imprime des étiquettes sèches, des étiquettes adhésives et des notices pour les secteurs pharmaceutique, cosmétique et agroalimentaire. Nos clients nous confient des produits exigeants, qui engagent la sécurité de leurs consommateurs : la rigueur qui fonde notre métier s'applique aussi à notre responsabilité sociale et environnementale.

Engagés auprès d'EcoVadis et signataires du Pacte mondial des Nations unies depuis mars 2021, nous avons franchi en 2025 deux étapes structurantes : la réalisation de notre premier Bilan Carbone® complet (scopes 1, 2 et 3) dans le cadre du Diag Décarbon'Action de Bpifrance et de l'ADEME, et la formalisation de nos politiques sociale, environnementale, éthique et d'achats responsables, révisées en octobre 2026 avec des objectifs chiffrés.

Ce premier rapport selon la norme volontaire européenne VSME rassemble nos indicateurs dans un format reconnu par nos clients et nos partenaires financiers. Il dit aussi ce qui reste à construire : notre empreinte carbone dépend à plus de 70 % du papier que nous transformons, et c'est avec nos fournisseurs que se jouera l'essentiel de nos progrès. »

Guillaume Lefrancq,
Directeur Général,

Le 09/11/2026



2. Informations générales

2.1 Base de préparation (B1)

Point de donnée	Information
Option retenue	Option B : module de base et module complet.
Informations omises (classifiées ou sensibles)	Aucune à ce stade.
Périmètre	Rapport individuel : LEFRANCQ IMPRIMEUR SAS, site de Candé (49).
Forme juridique	Société par actions simplifiée (SAS).
Code NACE	18.12 — Autre imprimerie (labeur).
Chiffre d'affaires	2025 : 19.3M€ - 2024 : 18.8 M€ - 2023 : 19.9 M€. 2022 : 17.2 M€.
Total du bilan	2025 : 6.82 M€ - 2024 : 6.435M€
Effectif salarié	77 salariés permanents (51 hommes, 26 femmes) en 2025 — en effectif.
Pays d'activité et actifs significatifs	France : siège et deux sites de production (flexographie et offset) à Candé (49).
Géolocalisation des sites	Zone industrielle de la Ramée, 49440 Candé. Coordonnées GPS : (47.56676358341606, -1.0311422928585274) et (47.5668504522355, -1.0296187981491491)

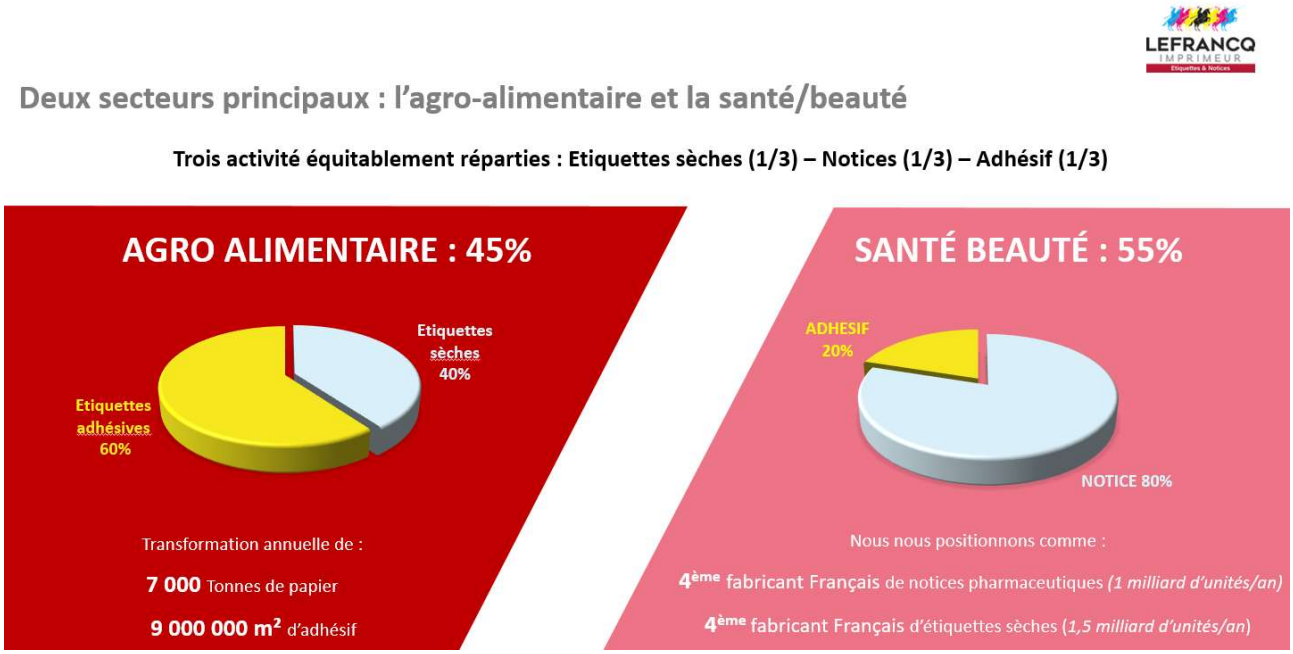
Certifications, labels et évaluations de durabilité

Référentiel	Organisme	Périmètre	Validité / résultat
ISO 9001:2015	evolve	Fabrication et vente de notices, étiquettes sèches et adhésives, brochures ; Candé + KARTHAFOLD	Certificat LEF8032025001, du 12/11/2025 au 11/11/2028 (certifié depuis 1997)
BRCGS Packaging Materials v7	DQS CFS GmbH	Impression flexo d'étiquettes adhésives et offset d'étiquettes sans adhésif, contact alimentaire direct ou indirect	Grade A, audit du 29/07/2026, expire le 14/08/2027
FSC® chaîne de contrôle	FCBA	Emballages carton, étiquettes adhésives, autres papiers (FSC Mixte)	FCBA-COC-000478 (certifié depuis 2016).
Pacte mondial des Nations unies	UN Global Compact	Entreprise	Participant depuis mars 2021 ; Communication sur le progrès 2024, 2025 et 2026
UNFEA — Service+ / Qualétiq	UNFEA	Fabrication d'étiquettes adhésives	Adhérent 2026 ; Service+ suivi les 9-10/09/2025 ; label Qualétiq depuis 2020
Bilan Carbone® (Diag Décarbon'Action)	Take[air], Bpifrance, ADEME	Scopes 1, 2, 3 — exercice 2024	Attestation du 19/12/2025
EcoVadis	EcoVadis	Entreprise	Médaille de bronze

2.2 Stratégie et modèle d'affaires (C1)

Produits : étiquettes sèches (offset), étiquettes adhésives et livrets adhésifs (flexographie), notices pharmaceutiques à plat, pliées ou en bobines. Environ 1 milliard de notices et 1,5 milliard d'étiquettes sèches par an : 4e fabricant français de notices pharmaceutiques et d'étiquettes sèches.

Marchés : laboratoires pharmaceutiques, cosmétique et santé-beauté, agroalimentaire, principalement en France.



Relations d'affaires principales : fournisseurs de papiers et de complexes adhésifs (≈ 4 800 t de papier transformées en 2024, dont 3 764 t de papier offset et 1 041 t de complexe adhésif), d'encres et vernis, de plaques et clichés ; transporteurs (CEVA, Schenker) ; façonnage en Tunisie (KARTHAFOLD) ; infogérance et éditeurs logiciels.

Éléments stratégiques liés à la durabilité : la stratégie RSE repose sur trois piliers — réduire l'impact environnemental de nos activités et de celles de nos clients, être un employeur engagé pour le bien-être au travail et l'emploi local, innover avec nos parties prenantes. Les leviers prioritaires sont la matière (papier certifié, réduction de la gâche — ramenée de 30 % à environ 2 %), l'énergie (suppression du fioul, éclairage LED, séchage UV LED) et l'engagement des fournisseurs.

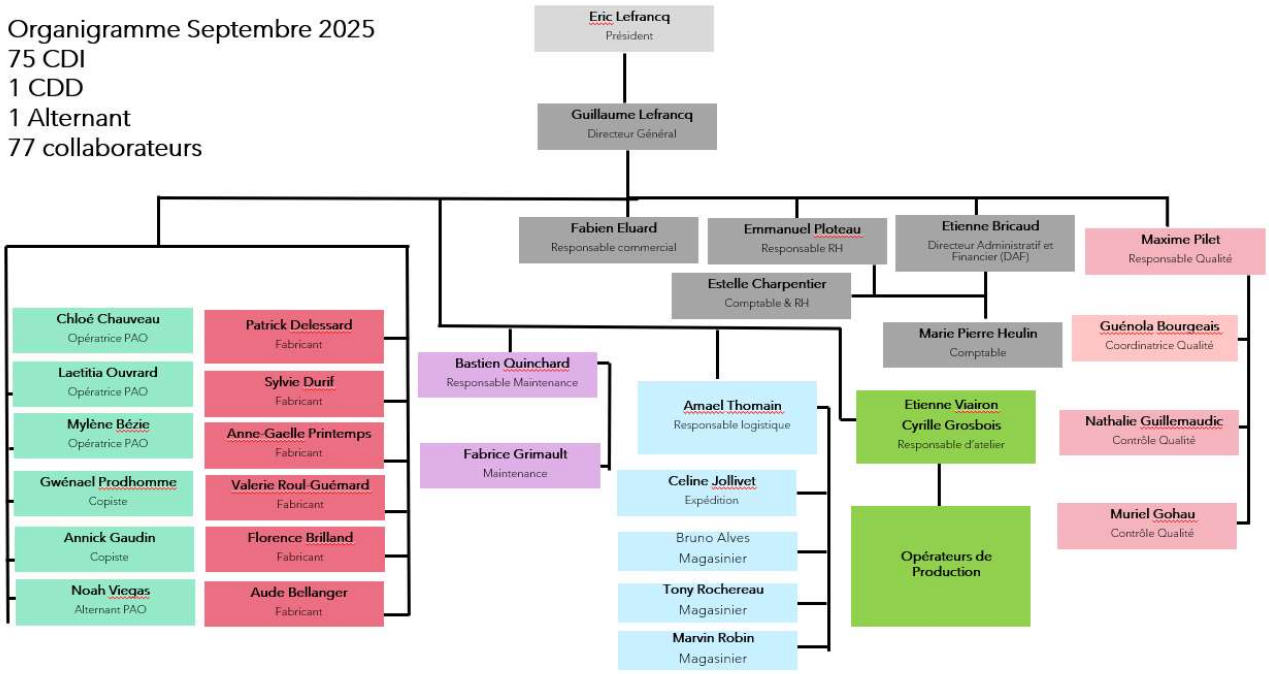
3. Pratiques, politiques et cibles (B2, C2)

Quatre politiques, créées le 27/11/2025 et révisées le 23/10/2026, encadrent la démarche. Elles sont pilotées par la Direction, diffusées aux salariés via le portail RH Eurécia et revues chaque année. Elles sont complétées par 15 instructions opérationnelles (IN184 à IN198) émises en octobre 2026.

Thème	Politique / procédure	Mise en œuvre	Cibles principales (année de base)
Climat, énergie	POL003-B Politique environnementale ; IN193 Gestion des GES	Achats, Qualité	−20 % d'émissions scopes 1+2 d'ici 2030 (base 2024 : 113,9 tCO2e) ; −10 % de consommation électrique d'ici 2030 (base 2025) ; flotte commerciale 100 % électrique (atteint en 2026)
Eau	POL003-B ; IN186 ; IN194 Stress hydrique	Qualité	−10 % de consommation par unité produite d'ici 2030 (base 2025 : 510 m³)
Pollution de l'air	POL003-B ; IN184 ; EN419 Liste des produits chimiques	Qualité, maintenance	−15 % d'émissions de COV d'ici 2030; filtration de l'air sur 100 % des presses d'ici 2035
Matières, déchets, circularité	POL003-B ; IN187, IN188, IN189	Achats, Qualité	−15 % de déchets non recyclés d'ici 2028 (base 2025 : 384,6 t) ; 99 % de matériaux certifiés FSC/PEFC d'ici 2028 (base 2023 : 98 %) ; filière de recyclage des déchets adhésifs d'ici 2035
Conditions de travail, dialogue social	POL002-B Politique sociale	RH, Qualité	Satisfaction > 85 % d'ici 2027 (base 2025 : 84 %) ; participation à l'enquête > 98 % d'ici 2028 (base 2025 : 96 %)
Santé et sécurité	POL002-B ; livret de sensibilisation sécurité	RH, Qualité	Taux de fréquence −5 % d'ici 2028 (base 2024) ; 98 % des salariés formés aux extincteurs d'ici 2028 (base 2025 : 95 %)
Formation, carrières	POL002-B	RH	+10 % d'heures de formation par salarié d'ici 2030 (base 2023 : 8 h) ; 90 % des salariés formés chaque année à partir de 2029
Droits humains	POL002-B ; IN185 ; IN196 Évaluation des risques	RH, Achats	100 % des fournisseurs signataires d'une charte interdisant le travail des enfants et le travail forcé d'ici 2028
Éthique des affaires	POL004-B Charte éthique ; IN190 Signalement ; IN191 ; IN198	Finance	100 % des collaborateurs exposés formés à l'anticorruption d'ici 2030 ; sensibilisation fraude 100 % d'ici 2027
Sécurité de l'information	POL004-B	Finance, infogérant	100 % des collaborateurs sensibilisés d'ici 2027 ; sauvegarde de 100 % des données importantes
Achats responsables	POL005-B ; IN192 Diversité de la chaîne d'approvisionnement	Achats	Clauses RSE pour 70 % des fournisseurs prioritaires et 100 % des acheteurs formés d'ici 2028 ; système d'évaluation RSE des fournisseurs d'ici 2030

Responsable de plus haut niveau : la Direction générale.

Organigramme Septembre 2025
75 CDI
1 CDD
1 Alternant
77 collaborateurs



4. Environnement

4.1 Énergie (B3)

Consommation d'énergie (MWh)	2023	2024	2025
Consommation totale (opérations propres)	2 534	2 540	2 169
dont renouvelable	595	56	670
dont non renouvelable	1 939	2 484	1 499
Part renouvelable	23,5 %	2,2 %	30,9 %

L'électricité est la principale énergie du site depuis la suppression du chauffage au fioul (environ 200 MWh et 64 tCO2e évités par an). Les carburants des véhicules (environ 9 300 litres de gazole en 2024) ne sont pas inclus dans le total ci-dessus.

4.2 Émissions de gaz à effet de serre (B3 et scope 3)

Méthode : Bilan Carbone® (Take[air], Base Carbone ADEME v23), compatible GHG Protocol, consolidation opérationnelle, exercice 2024 — incertitude globale ±19 %. Scope 2 calculé selon la localisation (mix moyen France). Le bilan de l'exercice 2025 n'est pas encore réalisé.

Émissions brutes (tCO2e)	2024	Part
Scope 1 — sources mobiles (véhicules)	28,1	0,3 %
Scope 2 — électricité (localisation)	85,8	0,8 %
Total scopes 1 et 2	113,9	1,1 %
Scope 3 — chaîne de valeur	10 454,8	98,9 %
Total scopes 1, 2 et 3	10 568,7	100 %

Indicateur d'intensité (2024)	Valeur
Intensité GES scopes 1+2 / chiffre d'affaires (B3 §31)	5,8 tCO2e / M€ (sur 19,6 M€) — 5,9 sur 19,2 M€
Intensité GES totale / chiffre d'affaires	550 kgCO2e / k€ (sur 19,2 M€ ; repère ADEME secteur impression : 210 à 357)
Émissions totales par salarié	132 tCO2e (base 80 salariés)

Détail du scope 3 par catégorie du GHG Protocol

Catégorie	tCO2e 2024	Principaux postes
1 — Biens et services achetés	7 994,7	Papier offset 3 459 t, papier adhésif 3 050 t, plaques 360 t, produits de nettoyage, encres, emballages, services
2 — Biens d'équipement	439,6	Machines (48 %), bâtiments 12 000 m² (25 %), réparations
4 — Transport amont	656,5	Livraisons de papier et d'adhésif, fret Tunisie (CEVA, maritime)
5 — Déchets générés	851,2	DIB plastiques (507 t), papier-carton (270 t)
6 — Déplacements professionnels	6,8	Avion Tunis-Nantes, train
7 — Trajets domicile-travail	110,7	508 758 km, 100 % en véhicule thermique
9 — Transport aval	129,8	Livraisons clients, messagerie
12 — Fin de vie des produits vendus	199,6	4 630 t d'étiquettes et notices
Total scope 3	10 454,8	

Le papier représente à lui seul environ 87 % des émissions des intrants et 62 % du bilan total.

4.3 Cibles de réduction et transition climatique (C3)

Cible	Périmètre	Année de base / valeur	Année cible / valeur	Statut
−20 % d'émissions absolues	Scopes 1 et 2	2024 / 113,9 tCO2e	2030 / 91,1 tCO2e	Politique POL003-B
Trajectoire du plan d'action	Scopes 1, 2, 3	2025 / ≈ 10,6 ktCO2e	2030 / 9,98 ktCO2e (≈ −6 %)	Diag Décarbon'Action
Objectif réglementaire BEGES	Scopes 1, 2, 3	2024 / 10,57 ktCO2e	2028 / −3 %	Bilan GES réglementaire

Principales actions du plan (gain estimé) : demander aux fournisseurs de papier leur bilan carbone et un plan de transition (−423 tCO2e, 4 % du bilan) ; réduire les temps de calage machine (−111 t) ; rapprocher la production pharmaceutique des clients (−157 t) ; films d'emballage 100 % recyclés (−36 t) ; caisses consignées ; vélos électriques et bornes de recharge ; suppression du fioul (réalisée, −64 t).

Plan de transition : l'activité d'imprimerie relève de la section C (fabrication), secteur à fort impact climatique. LEFRANCQ IMPRIMEUR dispose d'un plan d'action climat (décembre 2025) mais pas encore d'un plan de transition compatible avec 1,5 °C. Le rapport Take[air] souligne que la trajectoire actuelle reste inférieure aux ambitions de la Stratégie nationale bas-carbone.

4.4 Risques climatiques (C4)

Risque	Type	Horizon	Niveau estimé	Adaptation
Hausse du prix de l'électricité	Transition	Court terme	Élevé	Sobriété (LED, rythme de travail), autoconsommation solaire étudiée
Pénurie ou renchérissement du papier, fournisseurs en position dominante	Transition / physique	Court à moyen terme	Élevé	Diversification, papiers certifiés, réduction de la gâche
Dépendance aux transporteurs	Transition	Moyen terme	Moyen	Regroupement des expéditions, données CO2 transporteurs
Réglementation (emballages, reporting, taxe carbone)	Transition	Moyen terme	Moyen	Veille, Bilan Carbone, VSME
Restrictions d'eau estivales	Physique chronique	Moyen terme	Faible à modéré	IN194 : suivi des consommations, chasse aux fuites
Vagues de chaleur (conditions de travail, séchage)	Physique aigu	Moyen à long terme	Moyen	Projet de climatisation des bâtiments.

4.5 Pollution (B4)

LEFRANCQ IMPRIMEUR n'est pas soumise, à notre connaissance, à une déclaration réglementaire de rejets de polluants (registre GEREP) et ne mesure pas encore ses émissions de COV ; aucune quantité n'est donc publiée (0 kg déclaré au reporting EcoVadis). La procédure IN184 encadre l'usage d'encres et de produits à faible teneur en COV ; la liste EN419 recense 89 produits chimiques avec leurs fiches de sécurité ; les déchets chimiques liquides suivent une filière de retraitement agréée.

4.6 Biodiversité (B5)

Les deux bâtiments de production (12 000 m² au total) et le parking (2 500 m²) sont situés en zone industrielle à Candé. Aucun site dans ou à proximité d'une zone sensible.

4.7 Eau (B6)

Eau (m³)	2023	2024	2025
Prélèvements totaux (réseau)	575	539	510
dont en zone de stress hydrique élevé	0	0	0

L'eau sert au mouillage des presses offset, au nettoyage et aux usages sanitaires ; les procédés ne sont pas fortement consommateurs. L'évaluation IN194 classe le risque hydrique de faible à modéré.

4.8 Ressources, économie circulaire et déchets (B7)

Principes d'économie circulaire appliqués : 100 % des supports d'impression certifiés FSC ou PEFC ; gâche papier réduite d'environ 30 % à 2 % ; 100 % des glassines revalorisées en isolant ; palettes de réception réintégrées dans les livraisons ; fûts d'encre UV consignés ; filières de recyclage du papier, du carton, des plastiques et du bois ; valorisation énergétique des DIB (171 tCO2e évitées). Flux de matières : environ 4 800 t de papier et 40 t d'encres par an.

Déchets (tonnes)	2023	2024	2025
Déchets dangereux	28,9	43,7	32,4
Déchets non dangereux	1 015,0	1 023,4	958,2
Total des déchets	1 043,9	1 067,1	990,6
Recyclés ou réutilisés	680,3	678,8	606,0
Non recyclés	363,6	388,2	384,6
Part non recyclée	35,8 %	37,9 %	40,1 %

5. Social

5.1 Effectifs (B8, C5)

Effectif (personnes)	2023	2024	2025
Salariés permanents (CDI)	78	77	77
dont hommes	52	51	51
dont femmes	26	26	26
Part des femmes	33,3 %	33,8 %	33,8 %
Salariés temporaires (CDD, alternance)	2	2	2
Intérimaires (C5)	4	5	6
Taux de rotation du personnel	12.5	11%	0.32%
Heures travaillées	136 509	140 963	140 494

Tous les salariés du périmètre travaillent en France. Les travailleurs en situation de handicap représentent 6,5 % de l'effectif en 2025 (6,0 % en 2023). Ratio femmes/hommes dans l'encadrement (C5) : 0%. Travailleurs indépendants travaillant exclusivement pour l'entreprise : 0.

5.2 Santé et sécurité (B9)

Santé et sécurité	2023	2024	2025
Accidents du travail comptabilisables	5	3	5
Taux pour 200 000 heures travaillées	7,3	4,3	7,1
Jours perdus	127	22	81
Décès (accidents ou maladies professionnelles)	0	0	0

100 % des salariés sont représentés au sein du CSE et de sa commission santé-sécurité. Un livret de sensibilisation sécurité est remis à chaque arrivant ; 95 % des salariés sont formés à la manipulation des extincteurs ; le document unique d'évaluation des risques est révisé chaque année.

5.3 Rémunération, négociation collective et formation (B10)

Indicateur	2023	2024	2025
Salariés payés au moins au salaire minimum applicable	100 %	100 %	100 %
Écart de rémunération moyen non ajusté femmes/hommes	8,3 %	10,8 %	15,5 %
Salariés couverts par une convention collective	100 %	100 %	100 %
Heures de formation totales	667	1 637	901
Heures de formation par salarié	9	21	12

L'écart de rémunération est facultatif sous 150 salariés ; il est publié par transparence. Convention collective applicable : imprimerie de labeur et industries graphiques. Enquête de satisfaction 2025 : 96 % de participation, note moyenne 8,4/10.

5.4 Droits humains (C6, C7)

Point de donnée	Réponse	Référence
Code de conduite ou politique en matière de droits humains	OUI	POL002-B, POL004-B, IN185
— couvre le travail des enfants	OUI	POL002-B, IN185, IN196
— couvre le travail forcé	OUI	POL002-B, IN185, IN196
— couvre la traite des êtres humains	OUI	POL002-B
— couvre la discrimination	OUI	POL002-B, POL004-B
— couvre la prévention des accidents	OUI	POL002-B, livret sécurité
Mécanisme de traitement des plaintes pour le personnel	OUI	IN190 Signalement et remédiation ; CSE. Dispositif anonyme prévu d'ici 2027
Incidents confirmés (travail des enfants, forcé, traite, discrimination) 2023-2025	0	Reporting EcoVadis
Incidents graves connus dans la chaîne de valeur	0	Évaluation IN196 : risques faibles (fournisseurs européens certifiés)

6. Gouvernance et conduite des affaires

6.1 Corruption (B11)

Aucune condamnation ni amende pour infraction à la législation anticorruption en 2023, 2024 et 2025. Aucun incident de corruption confirmé, aucun signalement reçu via la procédure d'alerte, aucun incident de sécurité des données. La charte éthique POL004-B couvre la corruption, la fraude, les conflits d'intérêts et le blanchiment ; l'évaluation des tiers (IN191) et la cartographie des risques éthiques (IN198) complètent le dispositif. Les comptes sont certifiés par BDO Atlantique.

6.2 Chiffre d'affaires sectoriel (C8)

LEFRANCQ IMPRIMEUR ne réalise aucun chiffre d'affaires dans les armes controversées, la culture ou la production de tabac, les combustibles fossiles ou la fabrication de pesticides. Elle n'est pas exclue des indices de référence « accord de Paris » de l'UE.

6.3 Mixité de l'organe de gouvernance (C9)

SAS dirigée par son Président, Eric Lefrancq, et son Directeur général, Guillaume Lefrancq. Part des femmes dans l'organe de direction : 0 %.