

Informations déclarant

Nom Prénom PLOTEAU EMMANUEL
Adresse email e.ploteau@lefrancq.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale LEFRANCQ IMPRIMEUR
Siren 802737965
Code NAF 18.12Z - Autre imprimerie (labeur)
Adresse ZI DE LA RAMEE 49440 CANDE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2025
Date de fin de la période de référence 31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 72

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 11.5
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 23

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 4.6
Résultat final en nombre équivalent de salariés 1.1
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage -
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	73
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	73
Mesures de correction prévues	Mesures mise en œuvre

Publication des résultats obtenus

Date de publication	05/03/2026
Site Internet de publication	
https://lefrancq-imprimeur.fr/	

Objectifs de progression et mesures de correction

Objectif Indicateur écart de rémunération	
À définir	
Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations	
À définir	
Date de publication des objectifs	À définir
Date de publication des mesures de correction	À définir
Modalités de communication des mesures de correction auprès des salariés	
À définir	

EVIDENCE

9 rue vaucanson

49100 ANGERS

BILAN SOCIAL

DU 01/01/2025 AU 31/12/2025

LEFRANCQ IMPRIMEUR

ZI La Ramée

49440 CANDE

Indicateur d'écart de rémunération annuelle brute moyenne par EQTP										
Catégorie socioprofessionnelle	Tranche d'âge	Rémunération Femmes	Rémunération Hommes	Ecart (%)	Ecart après seuil pertinence	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré
Ouvriers	Moins de 30 ans	24 322	29 134	16,5	11,5	1	6			
	30 à 39 ans	29 577				3				
	40 à 49 ans	25 626	32 615	21,4	16,4	3	12	1	15	5,72
	50 ans et plus	27 322	31 682	13,8	8,8	6	22	1	28	5,73
Employés	Moins de 30 ans									
	30 à 39 ans									
	40 à 49 ans	27 489				1				
	50 ans et plus									
Techniciens et agents de maîtrise	Moins de 30 ans									
	30 à 39 ans									
	40 à 49 ans	33 794				4				
	50 ans et plus	38 726	39 321	1,5		4	1			
Ingénieurs et cadres	Moins de 30 ans									
	30 à 39 ans	40 243	52 281	23,0	18,0	1	2			
	40 à 49 ans		107 890						1	
	50 ans et plus		55 820						5	
Total		30 942	36 613	15,5	10,5	23	49		43	11,45
Indicateur calculable (1=oui, 0=non):										1
Indicateur d'écart de rémunération (%)										11,50
Note obtenue sur 40 (effectif = 71,32)										23

Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles										
Catégorie socioprofessionnelle	Taux Femmes	Taux Hommes	Ecart (%)	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré	Ecart absolu	Ecart salariés
Ouvriers	100,0	97,5	- 2,5	13	40	1	53			
Employés	100,0		- 100,0	1		1	1			
Techniciens et agents de maîtrise	87,5	100,0	12,5	8	1	1	9			
Ingénieurs et cadres		87,5	87,5	1	8	1	9			
Total	91,3	95,9	4,6	23	49		72	4,60	4,60	1,10
Indicateur calculable (1=oui, 0=non):										1
Indicateur d'écart d'augmentations (points de %)										4,60
écart en nombre équivalent de salariés										1,10
Note écart absolu de taux d'augmentation										25,00
Note écart en nombre équivalent de salariés										35,00
Note obtenue sur 35 (effectif = 71,32)										35

Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

	Effectif Femmes	Taux Femmes	Résultat
Salariées revenant de congé maternité			
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :			0
Salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité (%)			
Note obtenue sur 15 (effectif = 71.32)			

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Ensemble	Résultat
Salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	9	10	1
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :				1
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations				1
Note obtenue sur 10 (effectif = 71.32)				0